

المحور السادس : التنمية الإجتماعية

تحقيق التكافؤ بين الجنسين

- غرس قيم تكافؤ الفرص بين الجنسين والشراكة بما يتفق مع قيم المجتمع
- إيجاد الأطر القانونية والتنظيمية التي تكفل حقوق الجنسين
- تمكين المرأة من تحقيق كامل إمكاناتها وكفالة تعزيز مساهمتها في التنمية
- تهيئة المجتمع لقيام المرأة بمختلف أدوارها المختلفة.
- تفعيل وتعزيز دور المرأة في الأنشطة المجتمعية المختلفة.

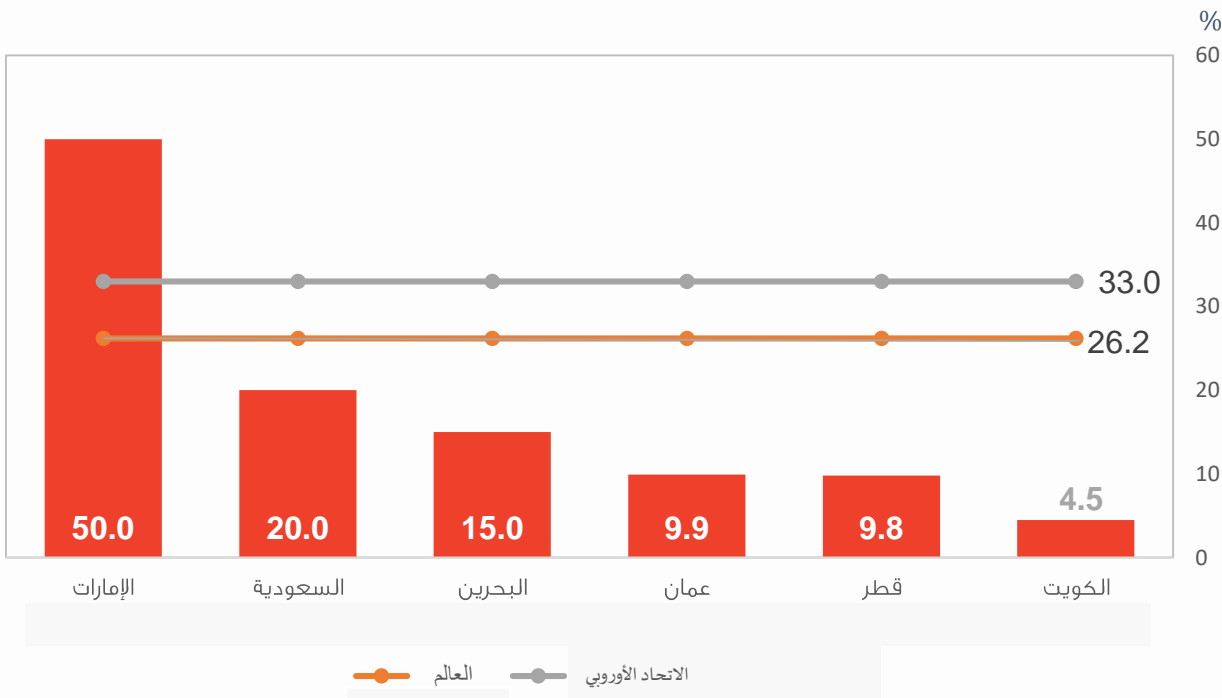


الإطار العام للإستراتيجية
السكانية لدول مجلس
التعاون

5-5 كفالة المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة وفرصها المتساوية مع الرجل في شغل المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامه



نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في برلمانات دول مجلس التعاون، 2020م



المؤشر 1.5.5 : نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في البرلمان الوطني

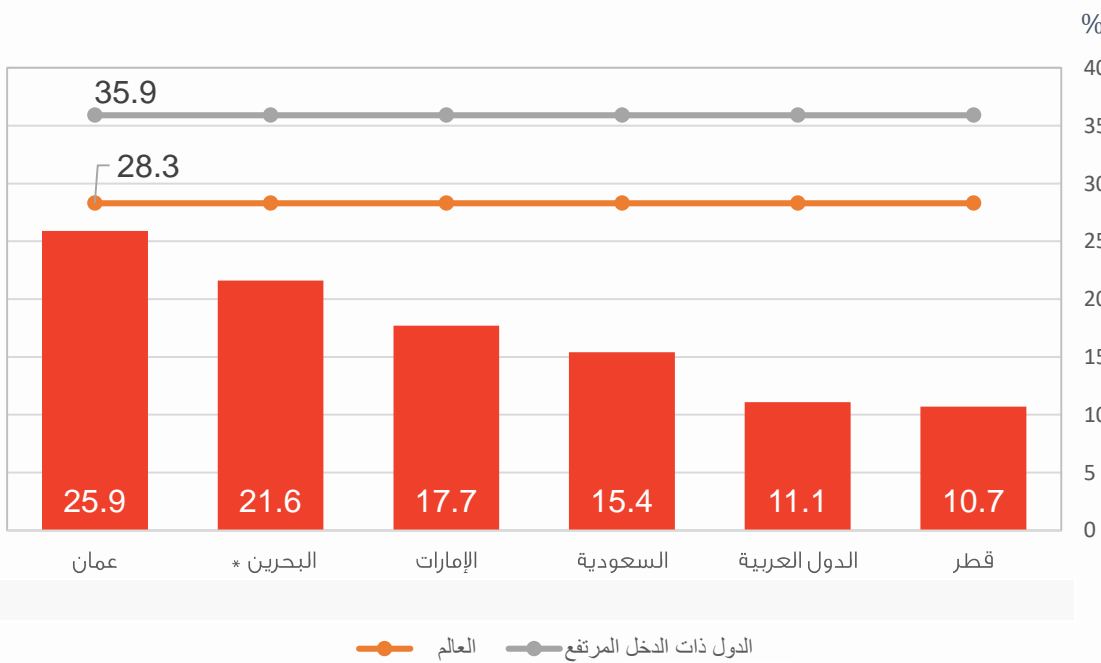
تُعدّ مشاركة النساء في البرلمانات الوطنية من المظاهر الأساسية لتعزيز فرصهن في الحياة السياسية والعامه. ويعكس تساوي حصة كلا من الرجال والنساء في هذا المؤشر إلى تحقيق مبدأ التمكين وتكافؤ الفرص.

وتشير البيانات إلى أن دولة الإمارات العربية المتحدة استطاعت تحقيق هذا المبدأ حيث بلغت نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في البرلمان 50.0%، في حين تراوحت هذه الحصة في بقية دول المجلس بين 4.5% و 20.0% وهي لا تزال أقل من المتوسط العالمي البالغ 26.2% وكذلك مثيله في الاتحاد الأوروبي البالغة 33.0%.

المؤشر 2.5.5 : نسبة النساء في المناصب الإدارية :

يتيح مؤشر نسبة النساء في المناصب الإدارية تقدير مساهمة المرأة ودورها الفاعل في قطاع العمل. حيث تشير البيانات إلى المساهمة الفاعلة للمرأة الخليجية في مختلف المناصب الإدارية إلا أن نسبة تمثيلها في هذه المناصب ظلت دون المتوسط العالمي، وكذلك دون متوسط الدول ذات الدخل المرتفع واللذان بلغا 28.3% و 35.9% على التوالي. **

نسبة النساء في المناصب الإدارية في دول مجلس التعاون 2020م





Sustainable Development Goals

Goal 5 : Achieve gender equality and empower all women and girls



Sixth Axis: Social Development



The general framework of the population strategy for GCC countries

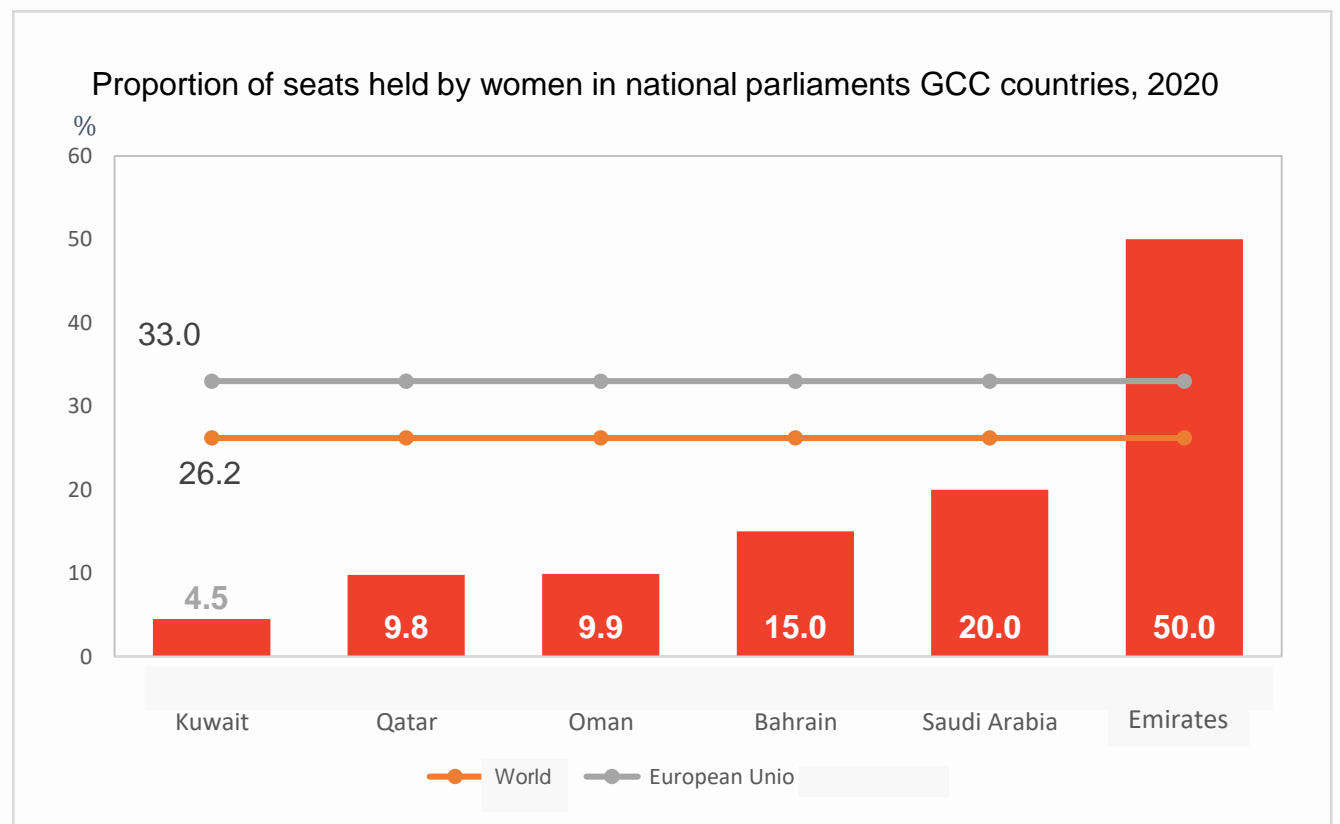
- **Achieving gender parity**
 - Instilling the values of equal opportunities between the sexes and partnership in line with the values of society
 - Finding legal and regulatory frameworks that guarantee the rights of both sexes.
- **Empowering women to realize their full potential and ensuring their contribution to development**
 - Preparing the society for women to perform their various different roles.
 - Activating and enhancing the role of women in various societal activities.



5-5 Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life

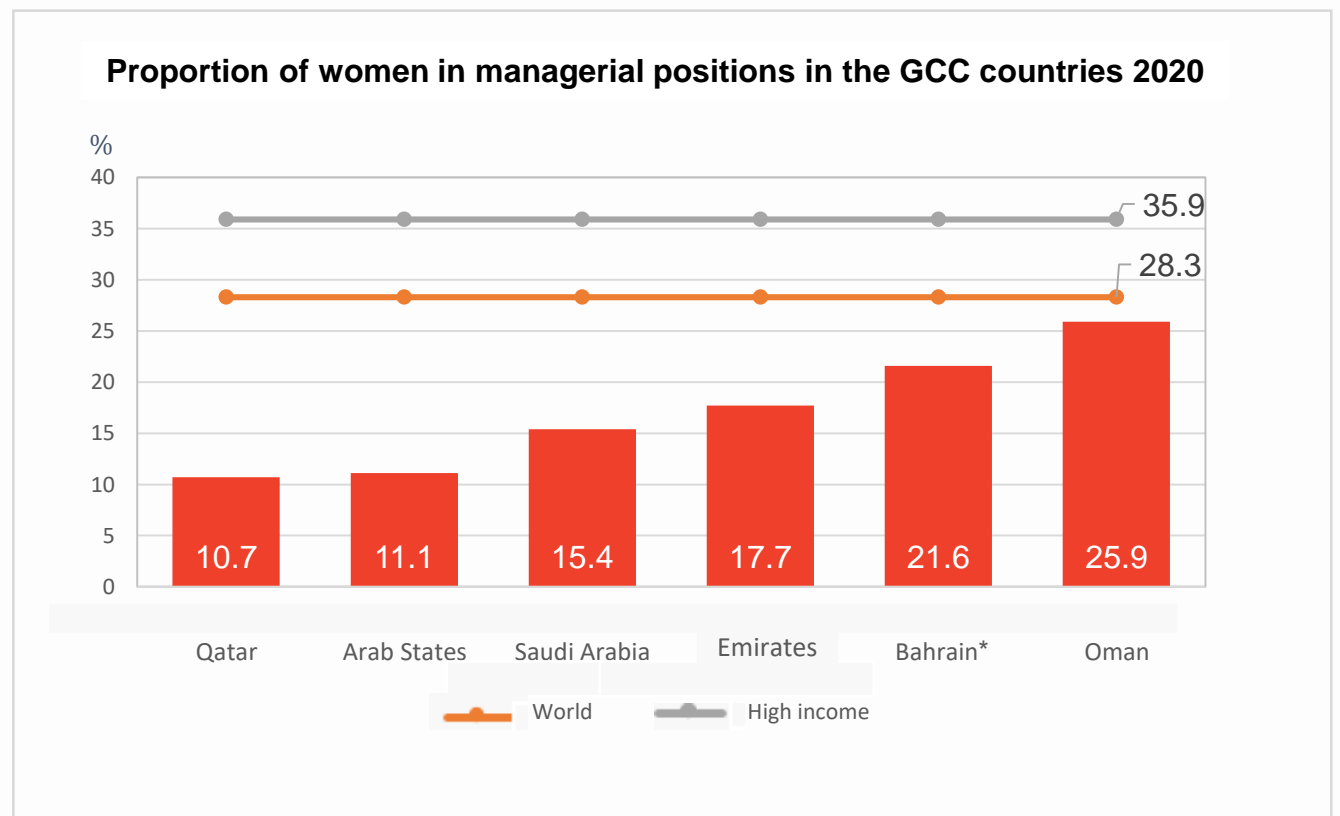
Indicator 5.5.1: Proportion of seats held by women in national parliaments

The participation of women in national parliaments is an essential aspect of enhancing their chances in political and public life. The equal share of both men and women in this indicator reflects the achievement of the principle empowerment and equal opportunities. The data indicate that the UAE have achieved this principle, while GCC countries ranged between 4.5% and 20.0%, which is still lower than the global average of 26.2%, as well as its counterparts in the European Union, which amount to 33.0%,.



Indicator 5.5.2: Proportion of women in managerial positions

The indicator of women proportion in managerial positions allows estimating the contribution of women and their active role in the labor sector. The data indicates the effective contribution of Gulf women in various managerial positions, but the percentage of their representation in these positions remained below the global average, as well as below the average of high-income countries, which amounted to 28.3% and 35.9%, respectively. **



Notes:

* Data of Bahrain for 2015

** Data of Kuwait is not available

Source :International Labour Organization (ILO)

Labour statistics on women <https://ilostat.ilo.org/topics/women>